

ПРИКАЗ

04 апреля 2023 года

г. Салехард

№ 158-о

О внесении изменений в локальные акты

На основании протеста прокуратуры города Салехарда № 03-55-2019 от 31.03.2023 г. на «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4» (ст. 65,84 ТК РФ)
 - 1.1 в раздел № 4. Порядок приема, перевода и увольнения работников в пункты:
 - 4.1.2- абз. 3- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
 - 4.1.2- абз. 4 -документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
 - 4.1.3.При приеме на работу впервые документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа оформляется школой, при отсутствии такового у работника;
 - 4.2.2. Независимо от причины прекращения трудовых отношений директор Школы обязан:
 - Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя;
С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно

довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность).

- В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 настоящего Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.
- 2. Утвердить новую редакцию «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 4»»
- 3. Администратору школьного сайта Кочуб М.А. разместить новую редакцию Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 4 с учетом внесенных изменений на сайт школы.
- 4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 4



Ю.В. Шмуратко

С приказом ознакомлены: